

关于云县 2020 年预算绩效管理情况

为促进绩效预算与部门预算的有机结合，实现绩效评价全覆盖，云县财政局认真贯彻落实中央、省、市相关政策，积极推进预算绩效管理工作，以绩效目标实现为导向，进一步加强制度建设，提升自评质量，预算绩效管理取得新成效。

一、完善工作机制

一是抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。二是探索绩效跟踪监控，加强过程监控。三是深入开展财政支出绩效评价，对专项资金实施绩效自评和项目核查，并形成自评报告。四是强化评价结果应用，组织绩效自评和绩效跟踪监控，对发现的问题及时要求整改，加强评价结果与项目资金安排的衔接。五是强化制度建设，完善工作体系，健全绩效管理工作机制，明确职责分工，努力提高绩效管理工作水平。着重在组织和制度保障上下功夫，夯实工作基础。把制度建设作为开展绩效管理工作的关键环节，根据国家、省和市有关文件要求，结合全县工作实际，我县制定印发了《中共云县委 云县人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（云县委发〔2020〕8号），《云县财政局关于印发云县部门预算绩效运行监控管理暂行办法的通知》（云县财发〔2020〕115号），《云县财政局关于印发云县 2020 年度预算绩效管理考核实施细则的通知》（云县财发〔2020〕166号）等文件，具体明确了财政支出绩效评价工作的管理职责、预算绩效监控管理

的对象和内容、绩效目标、绩效管理指标、评价标准和方法、组织管理、操作流程等相关要求，为建立科学、规范、高效的财政资金使用和管理体系提供了制度保障。并在预算单位自评的基础上，实施重点评价，形成重点评价报告，确保预算绩效管理工作取得实效。

二、绩效管理工作开展情况

2020年，我县始终要求项目绩效目标跟着预算走，项目资金随同绩效目标下达，同时明确到各项目实施单位，作为考核项目资金使用情况的目标，以及对项目绩效跟踪和绩效评价、结果运用的依据。将72家一级预算单位纳入绩效目标管理范围，预算单位根据绩效目标管理要求，科学、合理地测算资金需求，确定预算绩效目标。从文化、教育、养老、医疗保障、就业到乡村环境整治、乡村基础设施建设等各个方面。明确了花多少钱、办哪些事、多少群众受益、产生多少经济效益和社会效益。

三、工作计划

（一）积极引导观念转变，切实提高“参与感”

继续加强宣传指导，“横向”“纵向”同时进行积极引导观念转变，切实加深项目部门“参与感”，调动参与度，提高积极性。

（二）强化绩效结果应用，提高绩效评价质量

为贯彻绩效管理实施的主要精神，在财政压力与日俱增的环境下，不断强化绩效结果应用，逐步优化资金使用效益，切实做好“花钱必问效”的落实。